LA VOZ DE LAS EMPRESAS

Actualidad empresarial de CEOE Aragón

Número 3 - Marzo 2023

Aragón tendrá en 2023 más de 30.000 oportunidades de empleo

Perspectivas 2030

Perfiles profesionales y necesidades de formación en Aragón

Plan Impulsa 2023

Visibilidad del liderazgo femenino y más información para la empresa

La Entrevista

Suzana Curic. Responsable de grandes cuentas de AWS

Encuesta de Competitividad

Mejora la percepción de riesgos para el primer semestre

LA VOZ DE LAS EMPRESAS

MARZO 2023

4. PERFILES PROFESIONALES: PERSPECTIVAS 2023

6. SUZANA CURIC; AMAZON WEB SERVICES

8. INTERNACIONAL: ARAGÓN, RÉCORD DE EXPORTACIÓN

9. AIAA Y CEOE ARAGÓN CON EL SECTOR ALIMENTARIO

12. ENCUESTA DE COMPETITIVIDAD

15,16,17. ZARAGOZA, HUESCA Y TERUEL

18.FIN DE SEMANA EN LA NIEVE CON ATADES

REVISTA DE CEOE ARAGÓN

Enlaces a vídeos y redes:

Web: ceoearagon.es Tfn: 976460066
Avda. César Augusto, 20. 50004 Zaragoza

EDITORIAL

FP, STEAM Y HABILIDADES SOFT, APUESTA IMPRESCINDIBLE DE FUTURO

Más de 7.200 empleos de los 30.000 que se generarán en Aragón en este año serán para técnicos de FP. Un ejemplo de la empleabilidad de esta formación que, sin embargo, continúa arrastrando cifras de alumnos insuficientes para la demanda del tejido empresarial y una peyorativa consideración social frente a la titulación universitaria. Que la FP Dual tan solo cuente en Aragón con 450 alumnos exige, además, repensar esta modalidad.

Por otro lado, la falta de profesionales en áreas STEAM constituye una queja compartida por múltiples sectores productivos aragoneses, que viene de lejos y actualmente resulta ya acuciante. Tecnología y digitalización son, a su vez, parte de las habilidades transversales que los expertos destacan como fundamentales en las profesiones y empleos del futuro.

Todo ello, debería llevarnos a un gran compromiso por impulsar estas cualificaciones y modalidades formativas, con colaboración público-privada, participación del tejido empresarial y medidas efectivas de instituciones educativas y políticas.

Nos va en ello el futuro de las empresas, la competitividad y el empleo.

CEOE ARAGÓN agrupa a 30.000 autónomos, pymes y grandes empresas de todos los sectores de actividad de Huesca, Teruel y Zaragoza

ASOCIACIONES CEOE ARAGÓN

ENTIDADES ASOCIADAS

SON NOTICIA

Benito Tesier

Elegido Presidente de la Federación del Metal de Zaragoza

La Asamblea de FEMZ ha elegido Presidente de la organización para los próximos cuatro años a Benito Tesier, Presidente del Clúster de Automoción de Aragón y Director General de Brembo. Tras su nombramiento, ha señalado que "estamos viviendo transformaciones aceleradas que debemos ser capaces de anticipar para que nuestras empresas sean más competitivas y, por ende, nuestro territorio". Ha mostrado su compromiso para defender los intereses de un sector que en la provincia de Zaragoza conforman más de 4.800 empresas y 9.500 autónomos.

Fátima Báñez

Presidenta de la Fundación CEOE

"Las empresas son parte fundamental de la sociedad española y aragonesa; de ellas proceden 8 de cada 10 empleos y crean el 50% de la riqueza social. Contar con ellas es contribuir al bienestar de la sociedad", ha señalado Fátima Báñez en su intervención en CEOE Aragón dedicada a los perfiles profesionales y las cualificaciones. Báñez ha instado a "acertar para casar oferta y demanda de empleo, con cerca de 60.000 parados en Aragón y más de 3.500 vacantes sin cubrir",.

.

Javier Ferrer

Expresidente de FEMZ, CEOE Zaragoza y CEOE Aragón

Durante 46 años ha estado Javier Ferrer al frente de la patronal de este importante sector, que sustenta el 18% del empleo de la Comunidad Autónoma. "Las organizaciones empresariales tiene más razón de ser que nunca y eso necesita una renovación de mentalidad. Sangre nueva como Benito Tesier, que lidere al tejido empresarial hacia las transformaciones que estamos viviendo" ha asegurado el veterano dirigente empresarial.

Félix Longás

Expresidente de AIAA y exvicepresidente de CEOE Aragón

Tras ocho años como Presidente de la Asociación de Industrias de Alimentación de Aragón y Vicepresidente de CEOE Aragón, Félix Longás deja ambos cargos. Longás seguirá al frente de la Comisión de Coyuntura Económica de la Confederación aragonesa y como su representante en el Consejo Económico y Social nacional, continuando así su destacada labor en la representación del tejido empresarial autonómico.

Perfiles profesionales y necesidades de formación en Aragón. Perspectivas 2030

DEMANDA DE PERFILES HÍBRIDOS

Con un conocimiento genérico más amplio, más especialización, mayor capacidad de gestión de información especializada y mayor responsabilidad a la hora de tomar decisiones.

INTELECTUALIZACIÓN DE TRABAJO

Cada vez se requerirán más competencias relacionadas con los procedimientos mentales de análisis, planificación, toma de decisiones... Es decir, las denominadas competencias transversales, blandas o soft skills por su denominación anglófona.

ENVEJECIMIENTO DE LOS TRABAJADORES

Que afecta especialmente a sectores como el industrial, el transporte o la recogida de residuos.

NECESIDADES DE CUALIFICACIÓN

De los trabajadores en sectores como el industrial y el agroalimentario (FP). En el sector de energías renovables, se aprecia una profesionalización apoyada por FP, aunque los niveles mayoritarios siguen siendo ESO y universitarios. El papel del pro-formador va a ser cada vez más necesario en las empresas para solucionar este problema.

Mónica Moso, Carlos Sánchez, Felipe Faci, Paula San Luis, Miguel Marzo, Fátima Báñez, Salvador Sánchez, Oriol Homs y Santiago Calleja.

En Aragón se crearán 30.229 oportunidades de empleo solo durante este año, de las que un total de 7.221 serán para técnicos de FP. Así quedó patente en la jornada "Perfiles profesionales y necesidades de Formación en Aragón. Perspectiva 2030" organizada por CEOE Aragón junto a CaixaBank Dualiza y la Fundación CEOE, autoras de un estudio nacional sobre esta materia (www.observatoriofp.com).

En ella, Fátima Báñez, presidenta de la Fundación CEOE, cifró en 3.500 los empleos vacantes actualmente en Aragón. Por su parte, la directora de CaixaBank Dualiza, Paula San Luis, planteó un futuro que vendrá marcado por la evolución de las profesiones actuales en lugar del surgimiento de nuevos oficios. En él, el modelo productivo cambia la relación de las personas con el trabajo a través del impacto de la digitalización en su organización y por la llegada de perfiles híbridos. Ese nuevo modelo sustituirá al anterior industrial de cualificación.

Con ella debatieron los directores de Recursos Humanos de Grupo SAMCA, Salvador Sánchez, y Grupo Jorge, Santiago Calleja, incidiendo en la necesidad de personal especializado que arrastran diversos sectores clave de la economía aragonesa, así como en el papel pro-formador que cada vez más empresas de la Comunidad asumen para poder solucionarlo.

SE PREVÉ UN FUTURO MARCADO POR LA EVOLUCIÓN DE LAS PROFESIONES ACTUALES
más que en el surgimiento de nuevos oficios

LOS PONENTES

> Hablar de futuro es sinónimo de hablar de FP y esta resulta clave para adaptarnos a las tendencias que marcarán el desarrollo de nuestra sociedad y de nuestra economía.

CARLOS SANCHEZ
Director comercial de Empresas de la Territorial Ebro de CaixaBank

> Las dificultades para contratar profesionales y cubrir ofertas de empleo afecta a múltiples sectores, impactando en algunos de los más importantes para el desarrollo económico de Aragón como el tecnológico, la industria agroalimentaria, el metal o el transporte y la logística.

MIGUEL MARZO
Presidente de CEOE Aragón

> "Nuestro objetivo es formar en FP a 50.000 jóvenes aragoneses que se van a incorporar al sistema productivo en las profesiones más demandadas. Un objetivo muy ambicioso ya que en este momento solo hay 450 jóvenes en la FP Dual cuando podrían ser 13.000."

FELIPE FACI
Consejero de Educación del Gobierno de Aragón

Indicadores de la FP en Aragón

Fuente: www.observatoriofp.com

Población titulada en FP de 25 a 64 años

2021

1 de cada 4 aragoneses tiene estudios de Formación Profesional

195.512 titulados

27,5 % de la población de 25 a 64 años

Media española: 22,2 %

Más sobre este indicador

Las 5 familias profesionales más demandadas

2020-2021

Administración y Gestión es la familia profesional más elegida en Aragón

1. Administración y Gestión
2. Sanidad
3. Informática y Comunicaciones
4. Electricidad y Electrónica
5. Servicios Socioculturales y a la Comunidad

Top 5 en España

Más sobre este indicador

Ofertas de empleo que requieren titulación de FP

2021

1 de cada 5 ofertas de empleo es para titulados en Grado Superior de FP e igual cifra para titulados en Grado Medio

19,85 % de las ofertas requieren FP Grado Superior

Media española: 20,88 %

16,86 % de las ofertas requieren FP Grado Medio

Media española: 15,91 %

Más sobre este indicador

Suzana Curic
AMAZON WEB SERVICES

La responsable de grandes cuentas de AWS explica qué supone la Región de infraestructura que se acaba de poner en marcha en Aragón

¿Están ya plenamente operativos en Aragón?

La Región de AWS Europa (España) entró en operaciones a mediados de noviembre de 2022 y está disponible para los millones de clientes de AWS en todo el mundo. La nube ya está impulsando la innovación en las empresas, instituciones educativas, administraciones públicas y agencias estatales. Gracias a esta nueva región estamos ayudando a acelerar dicha transformación. Estimamos que creará más de 1.300 puestos de trabajo a tiempo completo, con una inversión planeada de 2.500 millones de euros adicionales en España a lo largo de 10 años.

La Región de AWS Europa (España) entró en Aragón a mediados de noviembre de 2022 y está disponible para los millones de clientes de AWS en todo el mundo

Solo un 15% de las pymes europeas -alrededor del 12% en España- han migrado a la computación en la nube (Eurostat). ¿Cuál es el perfil de los clientes cloud actualmente?

Las pymes también confían en AWS para impulsar su transformación digital y aumentar la eficiencia. AWS permite a millones de empresas, sea cual sea su tamaño, impulsar la innovación a través de soluciones en la nube bajo demanda y de bajo coste. La nube democratiza el uso de la tecnología permitiendo que, a través de un modelo de pago por uso, las pymes puedan innovar a un ritmo muy elevado gracias a acceder a la misma tecnología que lo haría una gran empresa. Desde AWS acompañamos y ofrecemos formación a las pymes.

Aragón aspira a convertirse en polo tecnológico y de digitalización. ¿Será Amazon Web Services un elemento tractor para lograrlo?

La infraestructura de AWS ya está creando un ecosistema digital que pone a Aragón y a España en el mapa de la innovación y está formando un hub tecnológico en el sur de Europa. Nuevas empresas tecnológicas y oportunidades de empleo están surgiendo al calor de la inversión de AWS. El Gobierno de Aragón también ha anunciado la creación de un parque tecnológico junto a una de las Zonas de Disponibilidad de la región de AWS. Además, alcaldes de las localidades en las que se encuentran las zonas de disponibilidad de AWS han hablado abiertamente de cómo diferentes empresas han llamado a su puerta interesándose por implantarse en los alrededores. Estos ejemplos, y la experiencia que tenemos en nuestras regiones en todo el mundo, nos hacen creer que la atracción de nuevas empresas tecnológicas en torno a la Región de AWS en Aragón continuará creciendo.

La dificultad de encontrar perfiles tecnológicos adecuados para cubrir las necesidades de empleo es una queja generalizada entre las empresas tecnológicas. ¿También afecta a AWS? ¿Cómo debería combatirse?

La aceleración de la adopción de la nube en nuestro país está creando grandes oportunidades a nivel laboral, pero, es cierto, que en estos momentos la demanda de perfiles cualificados supera a la oferta. Es por ello que desde AWS estamos invirtiendo en los futuros profesionales del sector tecnológico, formando a estudiantes y desempleados en tecnología en la nube en toda España en colaboración con universidades, a través de AWS Educate y AWS re/Start. Además, colaboramos con diferentes Comunidades Autónomas para incluir formación en computación en la nube en varios de los grados de Formación Profesional. Una de ellas es Aragón. Gracias a un acuerdo con el Gobierno de Aragón AWS está formando a más de 2.000 alumnos de Formación Profesional incluyendo formación en la nube en el currículum escolar. Desde AWS continuaremos trabajando en formar a la fuerza laboral del presente y el futuro en España y tratar de cerrar la brecha entre la alta demanda de personal cualificado y formado en la nube y la oferta.

La infraestructura de AWS ya está creando un ecosistema digital que pone a Aragón y a España en el mapa de la innovación y está formando un hub tecnológico en el sur de Europa

Pertenecer a CEOE Aragón nos permite estar en contacto directo con las empresas aragonesas y comprender sus necesidades

AWS está asociada a CEOE. ¿Qué aporta esta pertenencia a una gran empresa multinacional como la suya?

Pertenecer a CEOE en Aragón nos permite compartir el día a día con las empresas de la región, comprender mejor sus necesidades y mostrarles las grandes posibilidades que ofrece la tecnología en la nube. En AWS trabajamos para ofrecer la mayor variedad de servicios innovadores a nuestros clientes, y estar en contacto directo con las empresas aragonesas nos ayuda a avanzar en este compromiso. Además, nos permite aprender del enorme talento de las empresas y las personas que componen la CEOE y contribuir a la competitividad y el crecimiento de Aragón.

DANIEL ÁLVAREZ

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN INTERNACIONAL DE CEOE ARAGÓN

"Aragón bate récord con el crecimiento anual del 14% en las exportaciones"

EXPORTACIONES (en millones de euros)	2021	2022	SATISFACCIÓN con la evolución de los miembros de la Comisión
	14.425	16.423	73%

TASA DE COBERTURA SUPERIOR A LA NACIONAL

Con un 111,6%, Aragón continúa superando ampliamente la tasa de cobertura nacional, del 85,1%. No obstante, el incremento de las importaciones hace que el superávit comercial aragonés se haya reducido un 22,4% respecto al año pasado.

PRINCIPALES SECTORES EXPORTADORES

Han sido automóviles y equipos de automoción, confección femenina, carne porcina, maquinaria de transporte, elevación, electrodomésticos, semimanufacturas de plástico, farmaquímica, material eléctrico y papel.

LA UE, PRINCIPAL MERCADO EXTERIOR

La Unión Europea continúa siendo el mercado exterior de referencia para las empresas aragonesas y destino del 64% de las mismas.

Le siguen en el interés de las compañías de la Comunidad Autónoma América Latina y ya a mayor distancia Norteamérica y Oriente Próximo.

PROBLEMAS QUE AFECTAN AL NEGOCIO EXTERIOR

El 45% de las empresas señala que los de abastecimiento y logística internacional han disminuido, mientras que para el 9% han aumentado. Las afecciones principales continúan proviniendo del precio de la energía, las materias primas y los fletes marítimos. junto a la menor demanda internacional y la guerra en Ucrania.

Apuesta por reforzar el sector alimentario y su promoción dentro y fuera de la Comunidad

Encuentro entre los presidentes de ambas organizaciones tras el reciente nombramiento de Luis Villamayor (izq.) al frente de la Asociación de Industrias de Alimentación de Aragón. A la derecha Miguel Marzo, presidente de CEOE Aragón

El valor estratégico y competitivo del sector agroalimentario aragonés, y concretamente de sus empresas industriales, ha centrado el encuentro mantenido por los presidentes de CEOE Aragón, Miguel Marzo, y la Asociación de Industrias de Alimentación de Aragón (AIAA), Luis Villamayor, tras el reciente nombramiento de este último.

Marzo y Villamayor han coincidido en la importancia clave del sector agroalimentario en la economía aragonesa, a la que aporta el 10% del PIB y 19.200 empleos en 1.043 empresas.

Han estado acompañados por el anterior presidente de la AIAA y exvicepresidente de CEOE Aragón, Félix Longás, y los directores generales de ambas organizaciones, Jesús Arnau e Ignacio Domingo.

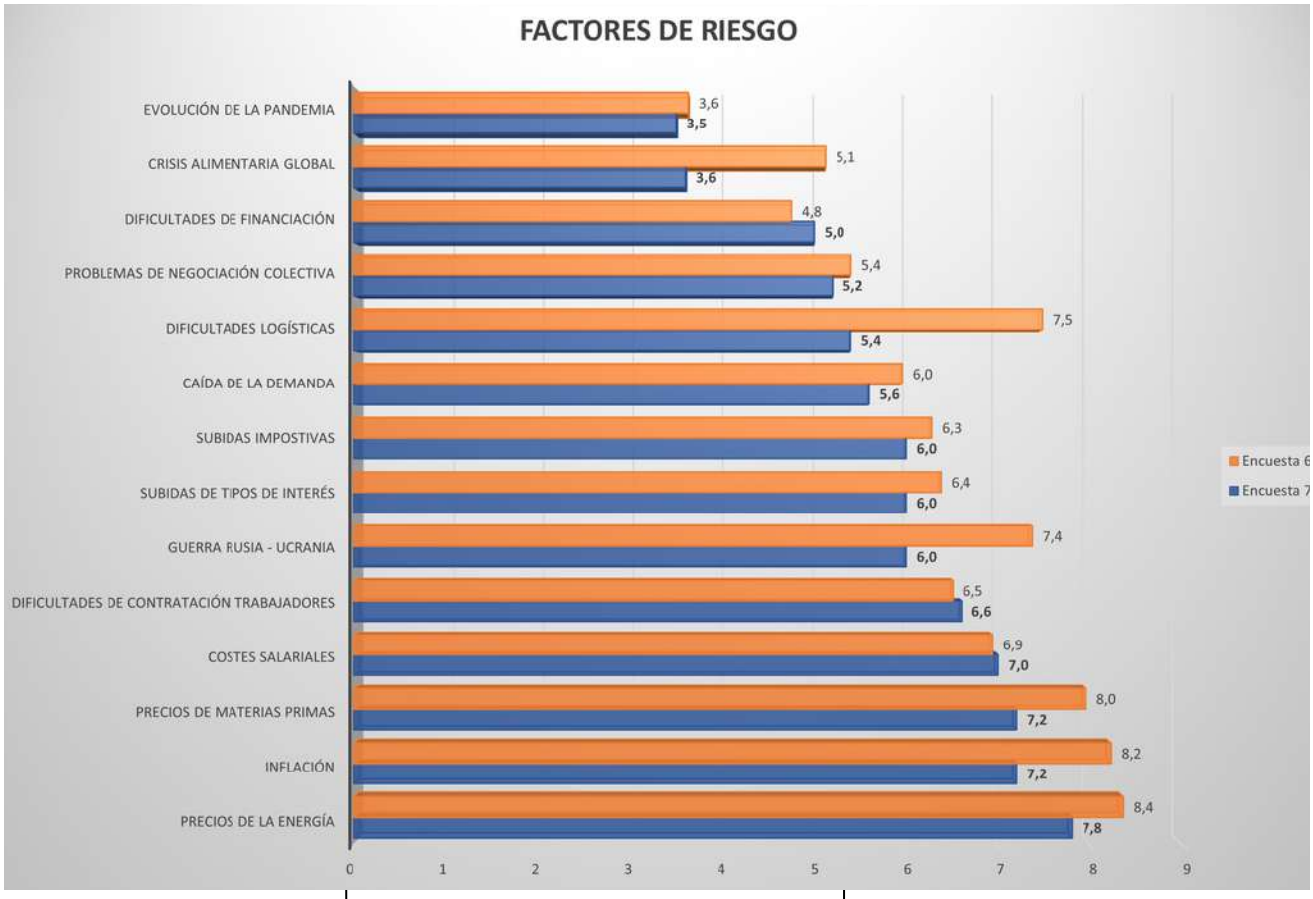
AIAA, miembro destacado de CEOE Aragón, agrupa a 191 empresas agroalimentarias de la Comunidad y lleva más de 35 años defendiendo los intereses del sector

ASOCIACIÓN DE INDUSTRIA DE ALIMENTACIÓN DE ARAGÓN

OBJETIVOS

- *Potenciar la capacidad transformadora dentro de la Comunidad, así como reforzar la labor de promoción de las empresas del sector y sus productos tanto en Aragón como en el conjunto de España y mercados exteriores.*
- *Paliar la negativa incidencia de políticas e impuestos como los implantados sobre envases plásticos.*
- *Continuar trabajando en común desde ambas organizaciones tanto por el sector alimentario como por intereses comunes al conjunto del tejido productivo, ahondando en la ya intensa colaboración que mantienen.*

ENCUESTA DE COMPETITIVIDAD DE LA ECONOMÍA ARAGONESA



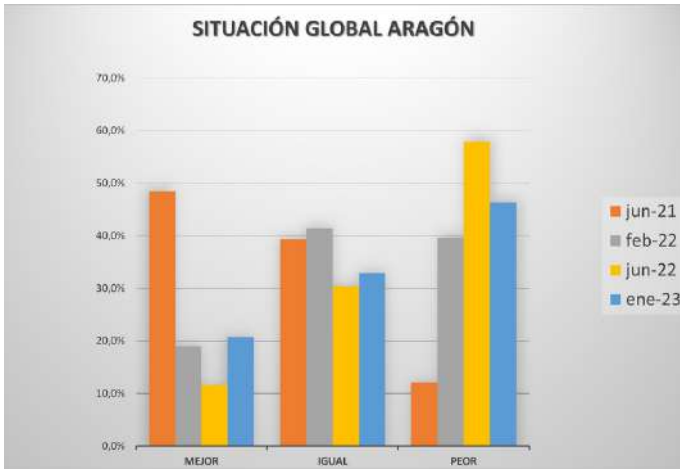
La percepción de las empresas aragonesas sobre los riesgos del primer semestre de 2023 mejora globalmente respecto al semestre anterior. Así lo refleja la **Encuesta de Competitividad elaborada por CEOE Aragón, su Consejo Empresarial e Ibercaja**, en la que se les pregunta cómo consideran que van a comportarse diversos indicadores y áreas con incidencia económica directa a lo largo del primer semestre de 2023.

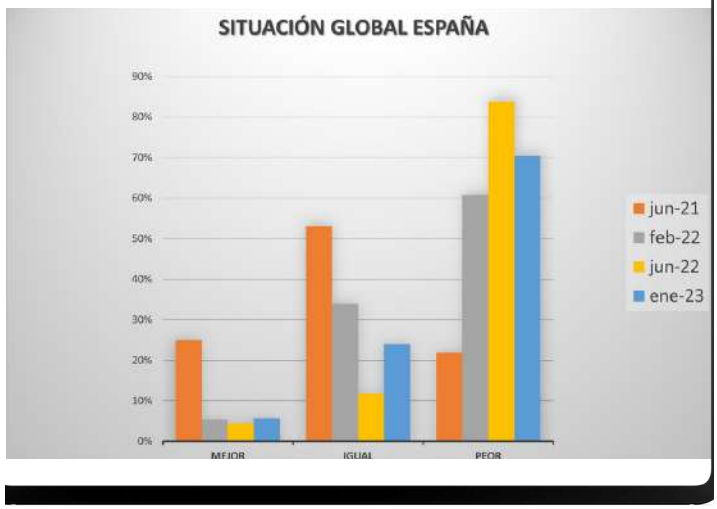
Todavía se padecen las consecuencias de la inflación y el endurecimiento de la política monetaria por parte del Banco Central Europeo (BCE).

Las empresas anticiparon a través de ediciones anteriores de esta misma encuesta su preocupación en materia de precios con antelación a su desencadenamiento en la segunda mitad del año 2021. Ahora podrían estar anticipando los efectos de segunda ronda de la inflación en este primer semestre de 2023.

" Las empresas solo anticipan mayores dificultades en la contratación laboral, en la obtención de financiación y en la evolución de los costes salariales "

ENCUESTA DE COMPETITIVIDAD DE LA ECONOMÍA ARAGONESA





1

MEJORES PERSPECTIVAS

Mejora la percepción de casi todos los riesgos:

-Las **dificultades logísticas** y las **consecuencias de la guerra** iniciada por Rusia al invadir Ucrania son las que registran un mayor descenso.

-En los relativos a la **energía**, la **inflación** y los **costes de las materias primas** se percibe una mejoría en todos ellos, siendo todavía los más elevados.

2

AUMENTO DE ALGUNOS RIESGOS

Solo aumenta, muy levemente, la percepción de tres riesgos:

-La **dificultad de contratación de trabajadores.**

-De **obtención de financiación.**

-La **evolución de los costes salariales**.

3

RESULTADOS ARAGÓN - ESPAÑA

El indicador de situación global mejora ligeramente, tanto para Aragón como para el conjunto de España, pero empeoran algunos componentes:
-**Infraestructuras**, **nuevas tecnologías** e **innovación** en ambos territorios.
-**Mercado laboral**, **capital humano** y **calidad institucional**, empeoran en Aragón mientras mejoran en el país.
-El promedio de componentes se muestra todavía **más favorable para la región**, pero se va cerrando la brecha respecto a la media nacional.

CEOE ARAGÓN Y CAIXABANK lanzan el PLAN IMPULSA ARAGÓN 2023

CEOE Aragón y CaixaBank han renovado su acuerdo para poner en marcha el Plan Impulsa Aragón 2023, tras los positivos resultados de los dos años anteriores.

El acuerdo ha sido rubricado por la directora territorial Ebro de CaixaBank (Aragón, Navarra y La Rioja), Isabel Moreno, y el presidente de la Confederación de Empresarios de Aragón, Miguel Marzo.

El Plan incluye la II edición de los PREMIOS IMPULSA LIDERAZGO FEMENINO

Objetivo : Dar visibilidad y reconocimiento a la trayectoria y liderazgo de mujeres empresarias y directivas destacadas en el tejido productivo de la Comunidad Autónoma.

COMPROMISOS 2023

PROMOVER LA INFORMACIÓN SOBRE TENDENCIAS ECONÓMICAS A LAS EMPRESAS para favorecer su gestión y planificación estratégica.

REFORZAR EL RECONOCIMIENTO Y LIDERAZGO FEMENINO EN LA EMPRESA y sus sectores estratégicos.

ASESORAR EN MATERIA DE TESORERÍA Y FINANCIACIÓN DE CIRCULANTE.

Isabel Moreno y Miguel Marzo

CEOE ARAGÓN y el CLUSTER I+Pork promueven un procedimiento PEAC con la Agencia de cualificaciones

38 trabajadores de 13 empresas aragonesas del sector porcino se han certificado profesionalmente con el objetivo de impulsar su formación y desarrollo profesional

Con estas nuevas certificaciones son ya más de 600 las personas que han visto acreditada su experiencia laboral gracias a procedimientos PEAC promovidos por CEOE Aragón desde 2016 para sectores como industria alimentaria, instalaciones y mantenimientos frigoríficos y eléctricos, docentes de formación para el empleo o guías ecuestres.

El objetivo del Plan de Modernización de la Formación Profesional del Gobierno de España contempla acreditar hasta final de 2023 las competencias del 40% de la población activa menor de 55 años que carece de titulación, en torno a 3.350.000 personas. En Aragón, podría beneficiar a alrededor de 90.000.

Para contribuir a este ambicioso objetivo, CEOE actúa como colaborador y punto de información de la Agencia de Cualificaciones de Aragón, orientando y asesorando a cualquier profesional interesado en el procedimiento.

Además, la Confederación detecta necesidades de cualificación y acreditación en empresas, promoviendo e impulsando el procedimiento entre ellas para la cualificación de sus plantillas, sea cual sea el sector y tamaño de la empresa.

¿COMO FUNCIONA EL PEAC?

FASES DEL PEAC

- **ASESORAMIENTO** a través de **sesiones individuales** ayudando a la persona candidata a recoger documentos, certificados...
- **EVALUACIÓN** mediante el **análisis de las evidencias** aportadas, el estudio del informe de asesoramiento, **entrevista FINAL personal** y, si fuera preciso, la realización de pruebas de competencia.
- **ACREDITACIÓN Y REGISTRO** de la Agencia de Cualificaciones de Aragón y el INAEM con la expedición del correspondiente **Certificado de Profesionalidad**, ambos con validez nacional.

PROFESIÓN REGULADA

La empresa tiene trabajadores con experiencia, pero sin formación reglada relacionada, ni reconocimiento de su cualificación, y esta se requiere para el ejercicio de su actividad o es práctica consolidada en el sector.

MEJORA LA REPUTACIÓN E IMAGEN DE MARCA

Como empresa ocupada y preocupada por las personas que trabajan en ella, la mejora de su empleabilidad y formación. La acreditación PEAC permite validar módulos de FP, acceder o completar la formación hacia FP y Universidad.

FOMENTA LA INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO

Una plantilla cualificada aporta ventajas competitivas a la empresa, permitiendo acceder a nuevas oportunidades de negocio (contratación pública, movilidad geográfica, etc.)

CONTRIBUYE A UN MEJOR CLIMA LABORAL Y BIENESTAR GENERAL

Garantizar la cualificación de la plantilla, permitiendo oportunidades para su desarrollo profesional, contribuye a la motivación y mejora la productividad.

Contacta con nosotros:peac@ceoearagon.es - 976 46 00 66

Imagen de los participantes en la reunión.

REUNIÓN CON LOS CLÚSTERES ARAGONESES

La necesidad de impulsar las vocaciones y la formación en disciplinas STEAM ha reunido, convocados por CEOE Aragón y Directivas de Aragón, a representantes de los clústeres autonómicos de Logística (ALIA), TIC (Tecnara), Energía (CLENAR), Automoción (CAAR), Alimentación, Salud (Arahealth), Aeroespacial (AERA), Uso Eficiente del Agua (Zinnae) y el clúster nacional de productores de porcino (i+PORC).

Con el informe elaborado por los convocantes como base, en el encuentro se ha debatido sobre la dificultad para cubrir las demandas empresariales de cualificación y capital humano en estas áreas, transversal para todos los sectores, con la digitalización como clave de crecimiento presente y futura. La colaboración público-privada de instituciones educativas y políticas con el tejido empresarial es fundamental para corregir este desequilibrio, negativo para la competitividad, el empleo y la retención de talento en Aragón.

PROGRAMA LIDERA

Directivas de Aragón, Fundación Ibercaja y CEOE Aragón han renovado el compromiso para seguir trabajando en el impulso del liderazgo femenino en la empresa y la formación de directivas y predirectivas con el Programa LiderA.

LiderA Directivas se desarrolla del 1 de marzo al 19 de abril y está dirigido a mujeres en cargos de responsabilidad que quieran mejorar su liderazgo. La formación impartida por IE Executive Education busca capacitar a las directivas desde una visión de futuro y disruptiva, maximizar sus capacidades y configurar la mejor red de contactos para poner en valor el talento femenino.

La formación para Predirectivas tendrá lugar del 3 de mayo al 31 de mayo y está dirigida a mujeres que inician su desarrollo profesional en management, aspiran a puestos de dirección y quieren desarrollar competencias y habilidades para acometer con solvencia esta labor.

Miguel Marzo, María Sasot y José Luis Rodrigo

45 ANIVERSARIO DE LA CONFEDERACIÓN

Con más de cincuenta organizaciones y más de 5.000 empresas asociadas, CEOE-Cepyme Huesca (antes CEOS) cumple 45 años representando al empresariado de la provincia de Huesca. Para celebrar este aniversario está organizando un **Congreso Empresarial**, donde revisar diferentes aspectos sectoriales del desarrollo provincial en base al trabajo y opiniones de los representantes de los sectores más importantes que mueven la economía del Alto Aragón, entre otras novedades.

OTRAS ACCIONES DEL ANIVERSARIO

Se ha modificado la logomarca de la Organización que pasa a denominarse CEOE Cepyme Huesca en honor a la pertenencia a ambas organizaciones nacionales desde principios de los años 80, a través de un nuevo diseño más moderno.

Se ha rediseñado la página web para hacerla más accesible y acorde con los tiempos actuales. En ella se puede acceder a toda la información institucional de la Organización y también a los servicios y ventajas que ofrece la integración en la misma a través de las Organizaciones que la componen o bien directamente en casos excepcionales.

LA CONFEDERACIÓN

Su origen se remonta al 2 de noviembre de **1977**, cuando 18 empresarios oscenses acordaron fundar la confederación empresarial en Huesca apoyándose en la Ley que ese mismo año permitía tal fin en la nueva etapa democrática.

En la actualidad, CEOE Cepyme Huesca es el **único interlocutor de carácter intersectorial que canaliza las reivindicaciones de las empresas oscenses** en todos los ámbitos para mejorar el desarrollo socioeconómico: las infraestructuras viarias de todo tipo, ferroviarias, hidráulicas o de conexión digital. Por otra parte, también participa en la negociación de disposiciones legales en el ámbito mercantil, laboral, fiscal y medioambiental.

Otro de los logros que abarca es la **unión de sectores y los territorios** en la provincia alcanzado gracias al diálogo continuo.

Más de la mitad de la plantilla de la Confederación trabaja en diferentes puntos de la provincia, con el objetivo de dar servicio a los afiliados y a la sociedad en su conjunto.

VISITA AL PUERTO DE VALENCIA CON LOS ALUMNOS DEL MÁSTER EN DESARROLLO EMPRESARIAL

Las organizaciones CEOE y CEPYME Teruel y los alumnos del Máster en Desarrollo Empresarial han visitado las instalaciones del puerto de Valencia, una de las infraestructuras portuarias más importantes de Europa y la que mayor volumen de mercancías gestiona en el Mediterráneo. Durante el recorrido los asistentes han conocido su funcionamiento, gestión económica, impacto en la creación de empleo y nuevos proyectos como la conexión ferroviaria del puerto o la ampliación de la terminal norte. Han tenido, además, la oportunidad de ver salir del puerto uno de los barcos más grandes del mundo: MSC Michelle.

A la visita ha asistido el presidente de CEOE y CEPYME Teruel, Juan Andrés Ciércoles, quien ha destacado la inversión de la Autoridad Portuaria de Valencia en el Corredor Cantábrico-Mediterráneo. Ha financiado con más de 20 millones de euros los siete apartaderos que servirán para potenciar el tráfico de mercancías en la línea Zaragoza-Teruel-Sagunto, dinero que se suma a la inversión realizada por ADIF.

TERCERA EDICIÓN

Tras el éxito de las anteriores ediciones, el Máster en Desarrollo Empresarial vuelve a ser una realidad. La Comisión de Formación de las organizaciones empresariales y el profesorado de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas del Campus de Teruel han hecho posible esta nueva edición de este máster propio de la Universidad de Zaragoza, que se imparte exclusivamente en la provincia de Teruel. El curso se dirige a pequeñas empresas, mandos intermedios de medianas y grandes empresas y alumnos del Campus de Teruel.

Pedro J. Canut. Director General de Coloriuris

"Las pymes estamos tan necesitadas de apoyo, o más, que los trabajadores"

¿Cómo describiría el momento actual en su empresa?
Coloriuris es una empresa consolidada en su sector, con presencia en España y Portugal, y con usuarios (particulares, empresas y sector público) de todos los tamaños y sectores. Con la prudencia que exige la coyuntura actual, me atrevo a decir que estamos en crecimiento y con buenas perspectivas para 2023. Estamos en constante evolución, mejorando y aplicando nuevas funcionalidades a nuestros servicios para adaptarnos a las necesidades del mercado y de la normativa; un ejemplo de ello es nuestro canalDenuncias certificado, o nuestra solución para la certificación de la convocatoria a junta de accionistas, que surgieron para dar respuesta a las nuevas necesidades de cumplimiento normativo.

Inmediatez, no depender de un tercero... son ventajas de la certificación digital, pero ¿están las empresas preparadas más allá de sectores tecnológicos o continúa generando recelos no contar con un respaldo "físico"?
A fecha de hoy la digitalización certificada de procesos y la necesidad de contar con evidencias electrónicas fiables ya no es cosa de las grandes corporaciones; poco a poco va capilarizando en el tejido empresarial la necesidad y las ventajas de contar con servicios de certificación cualificados; el ahorro de costes – también indirectos – y la mejora en la eficiencia van ganando terreno a la resistencia al cambio en todo tipo de organizaciones.

Su sector es ejemplo de los nuevos negocios y perfiles laborales vinculados a la transformación digital. ¿Encuentran problemas para reclutar profesionales?
Sí. No existe un número suficiente de profesionales para atender las necesidades de nuestro sector. Lo habitual es contratar profesionales que cuenten con una formación mínima y terminar de formarlos en la empresa.

¿Por qué considera importante pertenecer a CEOE Zaragoza? ¿Qué aportan al tejido empresarial y económico el asociacionismo empresarial y el diálogo social?
Las pymes estamos tan necesitadas de apoyo, o más, que los trabajadores, y organizaciones como CEOE ponen en valor y respaldan el trabajo callado de miles de pequeños empresarios que somos, en realidad, quienes más aportamos – en conjunto – a la creación de empleo y riqueza.

Coloriuris es Prestador Cualificado de Servicios de Confianza; lo más parecido a un notario en el ámbito digital. Se trata de una figura creada por la Unión Europea para dotar de seguridad y confianza las transacciones digitales.

Genera evidencias electrónicas que son consideradas por nuestra legislación prueba privilegiada con inversión de la carga de la prueba en caso de litigio; es decir, quien discute el valor probatorio de sus evidencias es quien debe probarlo.

ÚNETE A UN FIN DE SEMANA EN LA NIEVE CON ATADES Y CEOE ARAGÓN EL 25 Y 26 DE MARZO

ACTIVIDADES

Para disfrutar en familia, en pareja, con amigos y/o compañeros de trabajo.
Una experiencia social inolvidable. Actividades adaptadas para niños, jóvenes y adultos con discapacidad intelectual a partir de 8 años.

Raquetas Fondo Snow Alpino

CONFIGURA TU PACK, ELIGE TU PROPIA AVENTURA

- 2 días de forfait fondo/ raquetas o alpino
- Seguro en pista
- Alquiler de material
- Comida en pista- Menú Self Service
- Actividades de ocio por la tarde
- Visita guiada a Estación internacional de Canfranc (inclusiva)
- Monitores y guías Sargantana
- Prueba inclusiva: descenso pista con carácter participativo

Esquís
Botas
Bastones
Casco
o
Raquetas

Grupo mínimo 8-10 personas para realizar la actividad

1 RESERVAR HOTEL

Haz tu reserva directamente en la web de los alojamientos que proponemos y disfruta de descuentos especiales introduciendo el código promocional correspondiente.

CHECK-IN

Los horarios de check-in y check-out quedan establecidos según la operativa interna de cada alojamiento.

El coste del hospedaje se abona directamente al hotel.

2 PREINSCRIPCIÓN

Configura tu fin de semana llamando al teléfono.
659 590 134
de lunes a viernes de 9:30h a 15:30h.

gestionaremos tu petición con las estaciones (previo envío de justificante de ingreso).

Cancelación y devoluciones hasta 7 días antes de la celebración del evento.

3 INSCRIPCIÓN

Para formalizar la inscripción es necesario enviar justificante de ingreso en la cuenta:

Ibercaja
ES15 2085 0103 99 0333333385
Concepto: ATADES100K

Retirada de forfaits, combos, etc. en la OFICINA DE GRUPOS de ambas estaciones.

ACTIVIDADES ADAPTADAS

Sargantana Social se encarga de gestionar y organizar actividades adaptadas para personas con discapacidad intelectual que lo deseen (mayores de 8 años).
Fondo, raquetas y alpino.

Actividades inclusivas para personas con y sin discapacidad.

INDICADORES ECONÓMICOS DE ARAGÓN Y ESPAÑA

INDICADOR	FECHA	ARAGÓN	RESPECTO PERIODO ANTERIOR	ESPAÑA	ARAGON RESPECTO A ESPAÑA
PIB (% var interanual) *	**4T 2022**	**2,2%**	↓	**2,7%**	●
DEMANDA (% var interanual)					
Consumo privado	4T 2022	2,0%	↓	2,6%	●
Consumo público	4T 2022	-0,9%	↑	1,9%	●
FBCF (Inversión)	4T 2022			5,9%	
FBCF construcción	4T 2022	3,8%	↓	4,1%	●
FBCF bienes de equipo	4T 2022	-0,5%	↓	-0,9%	●
Exportación bs.y svos.	4T 2022	2,9%	↓	7,6%	●
Importación bs.y svos.	4T 2022	5,3%	↑	2,2%	●
OFERTA (% var interanual)					
VAB Agricultura	4T 2022	-2,4%	↑	-2,6%	●
VAB Industria Manufacturera	4T 2022	0,7%	↓	1,4%	●
VAB Construcción	4T 2022	2,0%	↓	4,5%	●
VAB Servicios	4T 2022	3,0%	↓	3,6%	●
Indice de Producción Industrial	diciembre 2022	-2,5%	↑	0,6%	●
COMERCIO EXTERIOR					
Exportaciones (% var acumulada)	ene-dic 2022	13,9%	↓	22,9%	●
Importaciones (% var acumulada)	ene-dic 2022	20,4%	↑	33,4%	●
Saldo Acumulado Anual (millones €)	ene-dic 2022	1.705,7	↓	-68.112,2	●
Tasa de Cobertura (tasa acumulada) (%)	ene-dic 2022	111,6%	↓	85,1%	●
MERCADO LABORAL					
Tasa de paro estimado (EPA). Tasa (%)	4T 2022	9,4%	↑	12,9%	●
Tasa de actividad (EPA). Tasa (%)	4T 2022	58,4%	↓	58,5%	●
Parados registrados (SEPE) (var interanual)	febrero 2023	-4,7%	↓	-6,4%	●
Afiliados a la Seguridad Social (var interanual)	febrero 2023	1,1%	↑	2,4%	●
Contratos nuevos (% var interanual)	ene-feb 2023	-24,9%	↑	-24,8%	●
Empresas inscritas Seg. Social (var interanual)	enero 2023	-0,4%	↑	0,0%	●
Coste Laboral por trab. y mes (var interanual)	3T 2022	4,0%	↑	4,0%	=

*** Variación Interanual PIB España 4T 2022: 2,7%**

Fecha de Actualización: 3 de marzo de 2023

TODA NUESTRA ENERGÍA PARA ARAGÓN

MÁS DE 2 GW VERDES PROMOVIDOS Y CONSTRUIDOS
8 GW DE ENERGÍAS RENOVABLES EN TRAMITACIÓN

EÓLICA / FOTOVOLTAICA / BIOMASA

www.forestalia.com

forestalia®
FOR THE NEXT ENERGY GENERATION