RESPONSABILIDAD SOCIAL

Informe de Progreso

ceoe ZARAGOZA

Índice

Página

3 Carta de presentación
4 ¿Quiénes somos?
5 Proceso de convergencia entre CEOE Zaragoza y CEOE Aragón
6 Objetivo:
6 ¿Cómo lo hacemos?
7 Nuestra actividad
8 Compromiso de CEOE Zaragoza relacionada con necesidades sociales
9 Código Ético y de Buen Gobierno, de la Confederación de Empresarios de Zaragoza (CEOE Zaragoza)
10 Comisiones especializadas y Consejo empresarial de Zaragoza.
11 CEOE Zaragoza en cifras
12 Misión, visión y valores
13 Gestión responsable del modelo de negocio
14 Gobierno de la Organización
14 Carácter honorífico y definición estatuaria de competencias y funciones
15 Organigrama
16 Participación de los Grupos de Interés
17 Compromiso con nuestros Clientes, Asociados y Usuarios
19 Compromiso con nuestros Empleados
20 Compromiso con nuestros Proveedores
21 Actuaciones en materia de Responsabilidad y Acción Social
22 Listado de actuaciones y proyectos más importantes
26 CEOE Zaragoza y su compromiso con el Medio Ambiente

CEOE Zaragoza presenta este informe de Responsabilidad Social Empresarial como una forma de visualización de nuestro compromiso con la sociedad y el desarrollo económico y social de Zaragoza.

Para nosotros la responsabilidad social empresarial no es una cuestión nueva sino un principio que lleva informando desde hace años todas nuestras actuaciones de manera trasversal y comprometida a todos los niveles de la organización. Con este informe deseamos sistematizar lo ya realizado y hacer público una manera de actuar socialmente responsable que a su vez sirva también de referencia a las empresas que representamos.

Desde CEOE Zaragoza no entendemos la responsabilidad social como una actuación eventual o vinculada solo a determinados proyectos, sino como un compromiso voluntario que se incardina con un sistema de gestión empresarial encaminado a la competitividad y productividad generadora de riqueza y empleo en la provincia. Es por ello que la implicación social de la empresa requiera también de todos los actores tanto clientes, proveedores como trabajadores para llevar a buen término sus objetivos.

En este camino CEOE Zaragoza estará al frente con su labor de liderazgo empresarial y transmisor de los valores de responsabilidad social al tejido empresarial zaragozano.

RICARDO MUR MONSERRAT

PRESIDENTE DE LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ZARAGOZA (CEOE Zaragoza)

¿Quiénes somos?

CEOE Zaragoza es la organización empresarial más representativa de la provincia de Zaragoza. Engloba a más de 100 organizaciones de todos los sectores productivos, acogiendo alrededor de 20.000 empresas de pequeño, mediano y gran tamaño.

Proceso de convergencia entre CEOE Zaragoza y CEOE Aragón

Con fecha 29 de febrero de 2016 los órganos competentes de las Confederaciones de Empresarios (CEOE Zaragoza y CEOE Aragón) acuerdan ratificar un plan de convergencia de las Confederaciones empresariales provinciales y la Confederación regional.

- Se acuerda una progresiva convergencia de los sistemas de gestión interna de ambas organizaciones en las que se encuadra la Responsabilidad Social Empresarial y la progresiva coordinación de RRHH entre CEOE Zaragoza a CEOE Aragón.

Objetivo:

Los objetivos de CEOE Zaragoza consisten en:

- Ofrecer y prestar servicios para facilitar la labor empresarial de sus asociados.
- Representar y defender los intereses colectivos del empresario zaragozano.
- Impulsar y colaborar en el desarrollo equilibrado de su ámbito territorial.
- La Confederación agrupa a más de 140 entidades empresariales. Entre ellas se integran dos Confederaciones y 13 Federaciones.
- Se registran más de 131 Asociaciones, además de 80 empresas directamente asociadas.

¿Cómo lo hacemos?

- Participando, en los acuerdos socioeconómicos para impulsar el desarrollo de su ámbito de actuación.
- Coordinando las decisiones de política y acción empresarial en el ámbito provincial.
- Promoviendo el desarrollo de la actividad empresarial, la mejora de rendimientos y productividad de las empresas a través principalmente de la formación, el empleo, la innovación y la internacionalización.
- Fomentando el espíritu emprendedor en la formación y en la sociedad a todos los niveles así como el apoyo a los nuevos empresarios y a las ideas innovadoras que generen riqueza y empleo.
- Fomentando contactos y colaboraciones con entidades españolas y extranjeras de análoga naturaleza.

Nuestra actividad

- Servicios integrados para el empleo y la competitividad; orientación y recolocación profesional, agencia de colocación, formación para el empleo, y formación dual.
- Asesoramiento empresarial en materia de medio ambiente, prevención de riesgos laborales, igualdad en el ámbito laboral, innovación y tecnología.
- Secretaria técnica de organizaciones empresariales: servicio creado en 1992, para aquellas Asociaciones sectoriales, que por no contar con los medios presupuestarios suficientes carecen de estructura propia para la gestión diaria y el desarrollo de proyectos.
- Apoyo al emprendimiento creación de empresas y mejora empresarial. Así como distintos programas y proyectos de desarrollo empresarial en el ámbito rural.
- Servicio de economía y estudios.
- Participación institucional en órganos, comisiones y comités de ámbito provincial, así como autonómicos y nacionales en materia de empresa, formación y empleo, economía, innovación, educación, entre otros.

Compromiso de CEOE Zaragoza relacionada con necesidades sociales

CEOE Zaragoza ha incluido en la última reforma de sus estatutos un compromiso decidido con las necesidades sociales

ARTÍCULO 6º.- Los objetivos o fines de CEOE Zaragoza son:

f) Impulsar una nueva cultura empresarial y difundir una imagen socialmente responsable de la empresa y las organizaciones empresariales.

g) Desarrollar con voluntad de permanencia, la asunción de proyectos y servicios sociales que contribuyan a solventar necesidades sociales relacionadas con el empleo y la inclusión laboral, con especial atención a las personas en riesgo de exclusión.

CEOE Zaragoza desarrolla en este sentido programas relacionados con la acción social en el ámbito de la inserción laboral. Desde los históricos proyectos europeos Equal y @lis a los actuales de fomento del emprendimiento social en relación con instituciones locales y autonómicas.

Código Ético y de Buen Gobierno, de la Confederación de Empresarios de Zaragoza (CEOE Zaragoza)

En la Asamblea de fecha 15 de junio de 2015 se aprobó el Código Ético y de Buen Gobierno, y de la Confederación de Empresarios de Zaragoza (CEOE Zaragoza) un año después en la Asamblea de 2016 el Reglamento del Código Ético para su correcta aplicación.

CEOE ZARAGOZA considera indispensable, conforme a sus estatutos y a la ética que debe presidir todas sus actuaciones, la transparencia en la toma de decisiones; el diálogo y la negociación en la búsqueda de soluciones a los problemas planteados, especialmente y aunque no de manera exclusiva, en el ámbito social; el control de la organización por sus miembros, a través de una sólida democracia y transparencia interna, y la voluntariedad en cuanto a la pertenencia.

Estos valores, junto con la misión de promover y defender los intereses de sus miembros, confieren a CEOE ZARAGOZA legitimidad, representatividad e independencia. Tres elementos sustanciales a cualquier organización de la sociedad civil que articule lo que se denomina democracia participativa.
CEOE ZARAGOZA considera indispensable, conforme a sus estatutos y a la ética que debe presidir todas sus actuaciones, la transparencia en la toma de decisiones; el diálogo y la negociación en la búsqueda de soluciones a los problemas planteados, especialmente y aunque no de manera exclusiva, en el ámbito social; el control de la organización por sus miembros, a través de una sólida democracia y transparencia interna, y la voluntariedad en cuanto a la pertenencia.

Comisiones especializadas y Consejo Empresarial de Zaragoza.

A través de las **COMISIONES ESPECIALIZADAS** de CEOE Zaragoza se ha consolidado y ampliado la Red Networking donde la experiencia de cada miembro es un valor para compartir intereses profesionales y aumentar la visibilidad del tejido empresarial.

Comisiones especializadas en las siguientes áreas: Economía, Recursos Humanos, Industria, Urbanismo e Infraestructuras, Cadena Agroalimentaria, Formación, Economía Digital, Economía Social, Transporte y Logística, Internacionalización, Hostelería y Turismo.

Entre las comisiones especializadas de CEOE Zaragoza se ha definido una comisión específica con representación de las entidades más significativas en el ámbito de la economía social de nuestro ámbito de actuación.

Hemos promovido acciones de excelencia para compartir conocimiento y experiencias con la creación del **CONSEJO EMPRESARIAL DE ZARAGOZA**, foro que ha conseguido crear un estado de opinión entre los empresarios de Zaragoza y el entorno social.

CEOE Zaragoza en cifras

41 ***años*** de experiencia

CEOE Zaragoza es la *organización empresarial* más representativa de la provincia de Zaragoza. Engloba a más de **100** *organizaciones* de **todos los sectores productivos**, acogiendo alrededor de **20.000** *empresas* de pequeño, mediano y gran tamaño.

CEOE Zaragoza cuenta con **5** profesionales empleados.

100% son ***mujeres*** y **100%** ***contratos indefinidos.***

Sede central en **Zaragoza** con **presencia e implantación provincial.**

CEOE Zaragoza tiene representación específica en ***órganos provinciales***, y ***órganos estatales*** en delegación provincial así como ***órganos locales*** de los distintos municipios de la provincia y de la ciudad de Zaragoza.

CEOE Zaragoza forma parte de ***CEOE Aragón*** y desarrolla asimismo actividad nacional e internacional a través de los órganos y organizaciones en las que se integra. En concreto a través de CEOE Aragón tiene *participación institucional* en comités y consejos en **organismos autonómicos e internacionales** a través de la representación de CEOE en **Business Europe.**

Desarrolla **proyectos** en distintas áreas de actuación

Formación y empleo: Dentro de los más de **800** *empresas clientes*, 4.500 trabajadores atendidos y orientados, ***420*** cursos de formación organizados, para 5.850 **alumnos**, **800** **ofertas de empleo** gestionadas por CEOE Aragón, CEOE Zaragoza ha asumido los correspondientes a la provincia de Zaragoza.

Emprendedores: *Desde* 1996 se han realizado **11.179** asesorías por el servicio de apoyo a la creación de empresas ***SACME***. Se han analizado **1872** planes de negocio y se han tutelado **762** proyectos emprendedores de los que un *76%* se han puesto en marcha y el 60% de ellos siguen en funcionamiento.

Proyectos específicos con población vulnerable: **634** personas atendidas dentro del **programa Iniciativa Social** para personas en riesgo de exclusión desde el año 2009 dentro de los *proyectos* del Área de ***acción Social*** del Ayuntamiento de Zaragoza. **Colaboraciones** con entidades sociales y otras iniciativas sociales propias.

Desarrollo rural
Jornadas y eventos propios organizados en diferentes materias de interés empresarial, con atención específica a los desarrollados en el **marco rural** y de la ***mujer empresaria***.

Innovación, medio ambiente, *salud laboral*, seguridad industrial.

Misión, visión y valores

Misión,

La Confederación de Empresarios de Zaragoza (CEOE ZARAGOZA) es una organización de empresarios, de carácter confederativo e intersectorial y de ámbito provincial, constituida en 1977 con la misión de coordinar, representar, fomentar y defender los intereses empresariales, generales y comunes de la provincia de Zaragoza, buscando siempre la mejora de la competitividad de las empresas. Es independiente del Gobierno, las Administraciones Públicas, los sindicatos, y los partidos políticos.

Visión,

Ser el máximo referente en la representación empresarial zaragozana y reconocida por sus asociados, las empresas de la provincia, las instituciones públicas y privadas, y la sociedad en su conjunto.

Valores,

- Profesionalidad; conocimiento del entorno y de las necesidades y expectativas de nuestros asociados y clientes, capacitación de los profesionales, rápida capacidad de respuesta y anticipación a nuevas necesidades.
- Compromiso con la vinculación al concepto de empresa como creador de riqueza y bienestar para la sociedad y el sistema de iniciativa privada y economía libre de mercado.
- Creatividad; formulando y ejecutando propuestas y nuevas ideas, favoreciendo la iniciativa individual, el liderazgo, y la innovación en nuestras funciones.
- Credibilidad; ejerciendo el trabajo en equipo, la sana competencia, el respeto al asociado y cliente, la comunicación transparente y la disponibilidad.

Gestión responsable del modelo de negocio

CEOE Zaragoza realiza una gestión responsable de su modelo de negocio que integra las tres dimensiones de la RSE: los aspectos económicos, sociales y ambientales.

Gestión económica:

- Buen gobierno y transparencia
- Conducta ética
- Compromiso con la comunidad local
- Visibilidad antes sus grupos de interés
- Excelencia operativa
- Integración de la RSE y la innovación social como servicio

Compromiso con nuestro equipo y grupos de interés

- Seguridad y salud laboral
- Gestión y desarrollo profesional
- Conciliación e igualdad de oportunidades
- Código de conducta
- Evaluación de satisfacción de nuestros clientes y asociados

Medioambiente

- Proyectos y asesoría ambientales
- Política propia

Gobierno de la Organización

CEOE Zaragoza está estructurada según los siguientes órganos de Gobierno:

Presidencia

El Presidente es el máximo cargo directivo no retribuido de la organización. Elegido cada cuatro años, representa a la Confederación y realiza en su nombre toda clase de actuaciones conforme a lo recogido en el ordenamiento estatutario.

Comité ejecutivo

Es el órgano colegiado de permanente actuación de gobierno, gestión, administración y dirección de la confederación. Está compuesto por el Presidente y un numero de vocales no inferior a veinte ni superior a veinticinco designados por la junta según se determina en los estatutos. Es quien lleva a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la responsabilidad social en línea con el plan diseñado por la organización.

Junta Directiva

Es el órgano colegiado de gobierno, y está compuesto por el Presidente y un número de vocales miembros de la Asamblea General no inferior a cincuenta ni superior a setenta.

Asamblea General

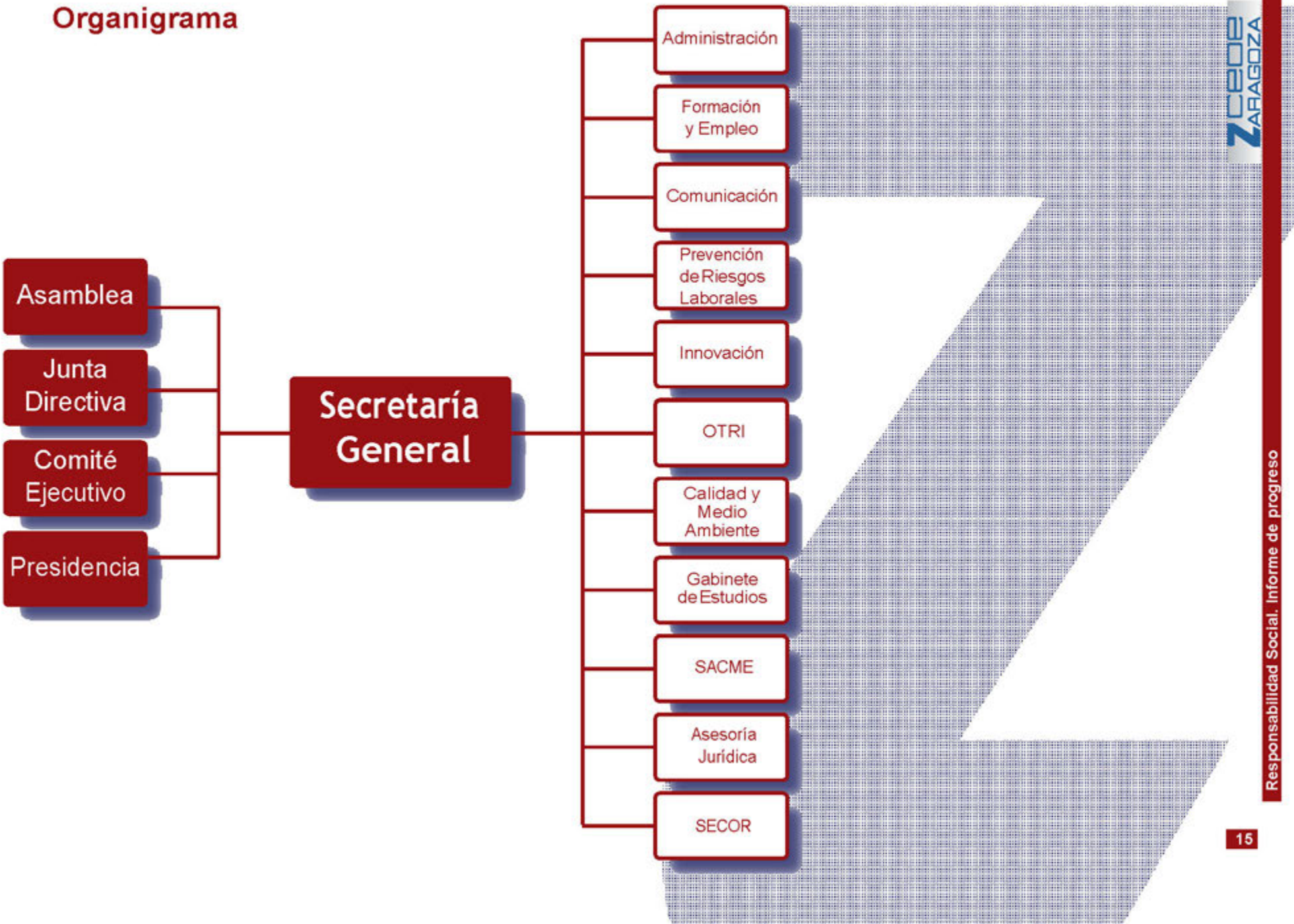
Es el órgano supremo de gobierno y decisión de la organización, y está compuesto por la totalidad de los representantes de las organizaciones miembros de pleno derecho (art 23)

Carácter honorífico y definición estatuaria de competencias y funciones

Todos los órganos elegidos para formar órganos de gobiernos colectivos o personales lo son por un mandato de cuatro años y tienen un carácter honorífico y gratuito (art. 21 de los estatutos)

Las competencias y funciones detalladas de cada órgano están reguladas por los Estatutos y Reglamentos de Régimen Interno de la organización que responden a los principios democráticos y de transparencia.

Organigrama

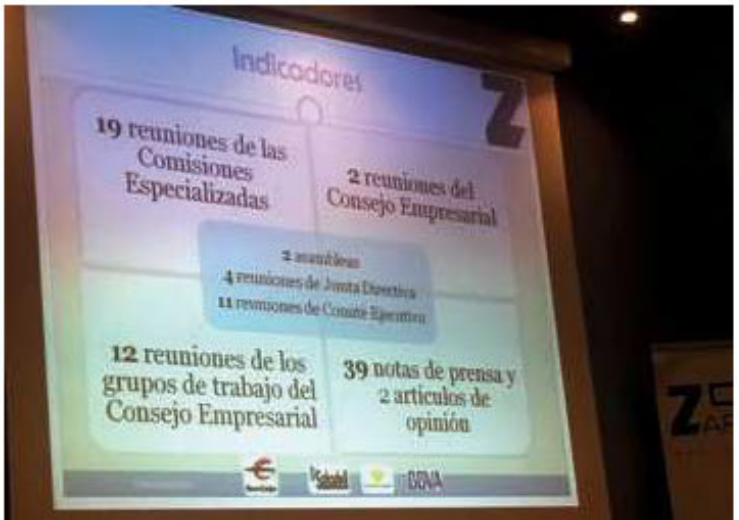


Participación de los Grupos de Interés

CEOE Zaragoza mantiene una **comunicación estable y fluida** con todos sus grupos de interés de su ámbito de actuación, que permite incorporar cambios y mejoras en la organización.

- GRUPOS DE INTERES: Organizaciones empresariales asociadas, Empresas de la provincia de Zaragoza, Empleados, Instituciones públicas y privadas, Administraciones, Sociedad en general, Medios de comunicación.

- A través de las COMISIONES ESPECIALIZADAS de CEOE Zaragoza se ha consolidado y ampliado la Red Networking donde la experiencia de cada miembro es un valor para compartir intereses profesionales y aumentar la visibilidad del tejido empresarial. Existen Comisiones especializadas en las siguientes materias: Economía, Recursos Humanos, Industria, Urbanismo e Infraestructuras, Cadena Agroalimentaria, Formación, Economía Digital, Economía Social, Transporte y Logística, Internacionalización, Hostelería y Turismo.



CEOE Zaragoza plantea un proceso orientado a **recoger opinión**, necesidades, y grado de satisfacción de todas las actividades desarrolladas.

- Reuniones periódicas de los órganos de Gobierno
- Celebración de actos, jornadas y seminarios de interés empresarial
- Envío periódico de notas de prensa, artículos de opinión e información de la actividad de la organización a la prensa escrita, digital, y a través de cuentas propias en las redes sociales e internet
- Participación institucional en múltiples foros presenciales y a través de medios digitales
- Colaboración con diferentes medios de comunicación locales y nacionales
- Reuniones periódicas y comunicación a través de intranet, con el personal de la organización

CEOE Zaragoza tiene establecido un plan de **desarrollo estratégico** y la Dirección define anualmente unos indicadores de resultados y seguimiento con un valor objetivo cuantificable.

Compromiso con nuestros Clientes, Asociados y Usuarios

- Satisfacción
- Innovación
- Calidad
- Transparencia

Satisfacción del cliente;

El enfoque al cliente es uno de los principios de la organización, que aparece reflejado en la Política de Calidad. El mecanismo por lo general utilizado para realizar dicha medición es la encuestación específica para cada tipo de actividad.

CEOE Zaragoza realiza específicamente una evaluación de satisfacción de los proyectos desarrollados en el ámbito de su competencia con valoración superior al 8.00 en sus programas de emprendimiento, empleo y desarrollo rural.

Innovación en los servicios ofrecidos

A lo largo de los últimos años, se han venido impulsando acciones enfocadas a la mejora o puesta en marcha de nuevos servicios que tratan de responder a las necesidades de nuestros grupos de interés y mercado.

- Regularización del sistema de propuestas de usuarios, asociados y clientes.
- Puesta en marcha de un procedimiento de traslado de sugerencias para el personal interno.
- Elaboración de la Carta de Servicios de la organización.
- Creación de nuevos formatos y modelos para el trabajo en los diferentes servicios, derivados de las sugerencias realizadas.
- Aplicaciones TIC de trabajo internas para la gestión del conocimiento y distribución de la documentación. Gestión on line de las sugerencia a través de plataformas específicas de los programas de empleo y emprendimiento.

Calidad del servicio

La organización tiene diseñado y en marcha un proceso y herramientas propias a disposición de sus grupos de interés, dirigidas a recoger posibles reclamaciones que pudieran surgir en el desarrollo de cualquier actividad.

Por otro lado la organización vela por la protección y seguridad de la información y los principios éticos respecto a otras entidades o personas.

CEOE Zaragoza y su personal se está incorporando progresivamente los sistemas de gestión de la confederación regional CEOE Aragón que comprenden: un sistema de **gestión de calidad** que CEOE Aragón tiene implantado en base a la norma ISO 9001, y un sistema seguridad de la información en base a la norma ISO 27001.

Transparencia de actuaciones

desarrolla políticas de transparencia de sus actuaciones así como una visibilidad de las mismas y sus cauces de financiación a las que facilita el acceso público La organización dispone de un portal de transparencia en su web corporativa www.ceoezaragoza.com donde está publicada toda la información institucional, organizativa y económica.

Compromiso con nuestros Empleados

Nuestro mayor activo son las personas que forman parte de la organización. CEOE Zaragoza cuenta con un equipo humano propio de 5 profesionales. El 100% son mujeres, y el 100% con contratos indefinidos, y una antigüedad media de 15 años.

Las medidas de igualdad y conciliación de la vida personal, profesional y familiar, son una de nuestras premisas, y en este sentido la organización tiene diversas medidas implantadas.

Apostamos por la formación continua de nuestro personal organizando acciones propias relacionadas con el puesto de trabajo, y animando a nuestros empleados a participación en cursos de formación externos.

Aplicamos un código de conducta como normativa interna para el personal, que guía el buen comportamiento profesional dentro de la empresa y con nuestros grupos de interés, el compromiso con la sociedad.

La organización cuenta con una política preventiva que es revisada y validada periódicamente y en la que se asume la prevención de riesgos laborales como un elemento inspirador de las políticas de la organización.

Existe una evaluación de riesgos y un plan de prevención acorde a la misma, una planificación anual, un control de la vigilancia de la salud, un protocolo de Coordinación de Actividades Empresariales y un Plan de emergencias.

Compromiso con nuestros Proveedores

La organización tiene establecido un sistema propio para asegurar que los productos comprados y servicios subcontratados cumplen con los requisitos especificados.

El sistema establecido contempla:

- los criterios de homologación y selección de proveedores. Se tienen en cuenta entre otros, criterios medioambientales.
- una evaluación periódica para comprobar su capacidad para suministrar los productos/prestar los servicios de acuerdo con los requisitos.
- información periódica de las compras y subcontrataciones y la verificación de los productos comprados/servicios prestados.

La gran mayoría de los proveedores, si no la totalidad, son además locales, con lo que se persigue contribuir al desarrollo socio económico de la comunidad.

Actuaciones en materia de Responsabilidad y Acción Social

A lo largo de los últimos años, CEOE Zaragoza ha asumido, desarrollado o promocionado diferentes actuaciones con el fin de constituirse en si misma como una organización socialmente responsable, al tiempo que se convierte en impulsora y referente de la Responsabilidad Social Empresarial.

Así, la organización persigue los siguientes objetivos principales:

1. Consolidar la dimensión interna de la Responsabilidad Social de la organización.

2. Liderar y apostar por el impulso de políticas de Responsabillidad que puedan fomentar su implantación en las empresas aragonesas, de forma prioritaria en las pymes.

3. Desarrollar y participar en proyectos de diferente ámbitos geográficos, que persigan el desarrollo de actuaciones de impulso de la responsabilidad social, y el diseño de nuevas herramientas de apoyo para las empresas.

Con este enfoque y una firme determinación de anticiparnos y atender las necesidades de las empresas en materia de responsabilidad social, nuestra organización forma parte como entidad firmante, del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.

Listado de actuaciones y proyectos más importantes

CEOE Zaragoza ha desarrollado las siguientes líneas, decisiones de política corporativa, actuaciones y proyectos.

1.– Incorporación estatutaria de objetivos dentro de la política de acción social, y la responsabilidad social empresarial.

ARTÍCULO 6º.- Los objetivos o fines de CEOE Zaragoza son:

f) Impulsar una nueva cultura empresarial y difundir una imagen socialmente responsable de la empresa y las organizaciones empresariales.

g) Desarrollar con voluntad de permanencia, la asunción de proyectos y servicios sociales que contribuyan a solventar necesidades sociales relacionadas con el empleo y la inclusión laboral, con especial atención a las personas en riesgo de exclusión.

2.– Establecimiento de una comisión específica de Economía Social dentro de las comisiones especializadas de CEOE Zaragoza.

- Entre las COMISIONES ESPECIALIZADAS de CEOE Zaragoza se ha definido una comisión específica con representación de las entidades más significativas en el ámbito de la economía social de nuestro ámbito de actuación.

- Miembros de la Comisión de Responsabilidad Social Empresarial de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE).

- Por otro lado desarrolla una amplia labor de representación institucional en todos los temas sociales en el ámbito de la provincia de Zaragoza, con nuestra participación activa en foros, mesas, etc. en temas como; educación y formación, inmigración, igualdad de género, entre muchos otros. También está presente a nivel nacional a través de nuestra participación en comisiones y grupos de trabajo de nuestra organización nacional, CEOE, y en los campos y materias señaladas anteriormente.

3.– Proyectos y actuaciones destacadas en el campo social por parte de CEOE Zaragoza.

Durante los últimos 20 años la Confederación de Empresarios de Zaragoza ha desarrollado en colaboración con distintas instituciones proyectos importantes en el ámbito social que nos permiten tener un mapa realista y cercano de las necesidades sociales de la ciudad y la provincia.

1. Programas de empleo, formación e inclusión de población vulnerable a través de los programas PIMEI (INAEM), Empleo más 40 (DPZ).

2 Fomento de la empleabilidad en población vulnerable a través del desarrollo de habilidades emprendedoras Acción Social Ayuntamiento de Zaragoza años 2009 a 2015 a través de un programa de actuaciones, asesoramiento y desarrollo de herramientas. Con el objetivo prioritario de facilitar la inclusión social y laboral de las personas a través del desarrollo de habilidades personales y sociales, obtenidas a través del desarrollo tutorizado de iniciativas de autoempleo y su coordinación con itinerarios de inclusión con entidades sociales especializadas en los grupos más vulnerables.

3. Participación dentro de la mesa de acción social del AFES y otras comisiones o grupos de trabajo municipal dentro de acción social.

4. Participación en las mesas a nivel autonómico que dio lugar al documento de bases para una estrategia de inclusión social de Aragón.

5. La detección de los perfiles y oportunidades empresariales dentro determinadas áreas como Casco histórico (Dentro del programa de promoción empresarial del área de fomento y que hemos centrado en las zonas y grupos más deprimidos de la ciudad) Asimismo la participación en los planes integrales tanto del Casco histórico (PICH) como del barrio Oliver (PIBO) como zonas con población en riesgo de exclusión por distintas causas.

6. Experiencia de 20 años en materia de autoempleo a través del SACME desde donde se ha asesorado para la puesta en marcha a proyectos sociales tanto desde el punto de vista del objeto desarrollado como desde los promotores. Y tutorización de la Red de nuevas empresas y emprendedores.

7. En materia de emprendimiento social. Organización del encuentro de emprendimiento social en la Semana de la persona emprendedora 2012.

8. Formamos parte del grupo de expertos en emprendimiento social dentro del programa Emprendimiento Social de IAF que se desarrolla en los tres últimos años.

9. Miembros del jurado del Premio Aragonés de cooperación de mujeres empresarias Instaurado por el Gobierno de Aragón a través del (Instituto de la Mujer).

10. Convenios con entidades de acción social para el fomento de iniciativas de empleo y autoempleo en población con características personales y sociales de vulnerabilidad. Fundación Adunare, Fundación Rey Ardid, AREI en cuanto a empresas de inserción.

11. Desarrollo de Proyectos europeos en el marco de la acción Social Dentro del Programa Equal (2002-2007) CEOE Zaragoza participó en el desarrollo de cuatro proyectos de Acción Social en estrecha colaboración con entidades y agentes sociales centrado en la inclusión a través del empleo.

12. Proyectos de cooperación internacional en materia de acción social y empleo. Proyecto EMPLENET para la transferencia de la metodología en empleo y autoempleo en zonas de especial problemática de desempleo en Latinoamérica. EMPLENET es un proyecto de cooperación entre Europa y América Latina, de la Comisión Europea.

4.– Otras actuaciones en el campo de la acción social y Proyectos específicos con población vulnerable: 634 personas atendidas.

Además, CEOE Zaragoza colabora en propuestas sociales específicas de interés empresarial o humanitario como parte de sus objetivos así como en otras para la atención de problemas sociales específicos. Dicha colaboración se traduce en la difusión de proyectos y actividades externas, así como en nuestra participación expresa.

Dentro de sus actuaciones de difusión de actuaciones emprendedoras incorpora un espacio especifico denominado **"Espacio Social"** en el que se incluyen noticias semanales de interés social y de implicación en el entorno y que se difunde entre empresarios e instituciones.

CEOE Zaragoza y su compromiso con el Medio Ambiente

- Recogida selectiva del papel generado, para su posterior reciclaje y/o destrucción.
- Equipamiento informático propio con etiquetado energético que los califica como ahorradores.
- Colaboración con gestores autorizados para la recogida selectiva de residuos generados, y exigencia a proveedores.
- Club Encuentros con la Agenda 21 Local: Se ha realizado anualmente estudios/auditorias de eficiencia energética en empresas (alrededor de 10 por año) de distintos sectores de actividad.
- Desarrollo rural Jornadas y eventos propios organizados en diferentes materias de interés empresarial, con atención específica a los desarrollados en el marco rural y de la mujer empresaria.
- Charlas periódicas al personal empleado para el fomento del ahorro energético.
- Personal propio cualificado y con amplia experiencia para el asesoramiento a todos nuestros grupos de interés.
- Organización de charlas y envío periódico de información en materia de actualización ambiental de interés empresarial.

Diseño y maquetación: El Gato Que Ladra